



Fünf Sofort- Strategien für stärkenorientierte Teams



Stärken entfesseln!

Stärkenorientierung ist mehr als nur ein Schlagwort – sie ist eine Haltung, die Menschen und Teams nachhaltig verändert. Die bewusste Nutzung der eigenen Talente führt nicht nur zu mehr Zufriedenheit und Motivation, sondern schafft ein Umfeld, in dem jeder sein Bestes geben kann. Mit diesem PDF möchten wir Ihnen fünf praxisnahe Strategien an die Hand geben, die Ihr Team sofort umsetzen kann, um die Vielfalt der individuellen Stärken zu erkennen und gezielt einzusetzen.

Die „5 Sofort-Strategien für stärkenorientierte Teams“ sind so gestaltet, dass sie einfach in den Arbeitsalltag integriert werden können. Sie fördern nicht nur die Zusammenarbeit und Wertschätzung im Team, sondern unterstützen auch das persönliche Wachstum jedes Einzelnen. Ob Sie eine schnelle Übersicht der Stärken im Team erstellen, gezielte Feedback-Runden einbauen oder Raum für innovative Ideen schaffen – diese Strategien helfen dabei, eine Kultur der Stärkenorientierung lebendig werden zu lassen.

Nutzen Sie die Strengthmaker App als unterstützendes Tool, um die individuellen Talente Ihrer Teammitglieder besser kennenzulernen und gemeinsam die Möglichkeiten zu entdecken, die in jedem einzelnen Teammitglied stecken. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg und inspirierende Erlebnisse auf dem Weg zu einem stärkenorientierten Team!

Hier ist Ihr Plan:

- 01** — **Stärken erkennen mit der Strengthmaker App**
- 02** — **Schnelle Stärkenübersicht mit dem Stärkengrid**
- 03** — **Stärkenorientierte Wochenaufgabe**
- 04** — **5-Minuten-Stärken-Feedback-Runde**
- 05** — **Monatliche Mini-Reflexion**

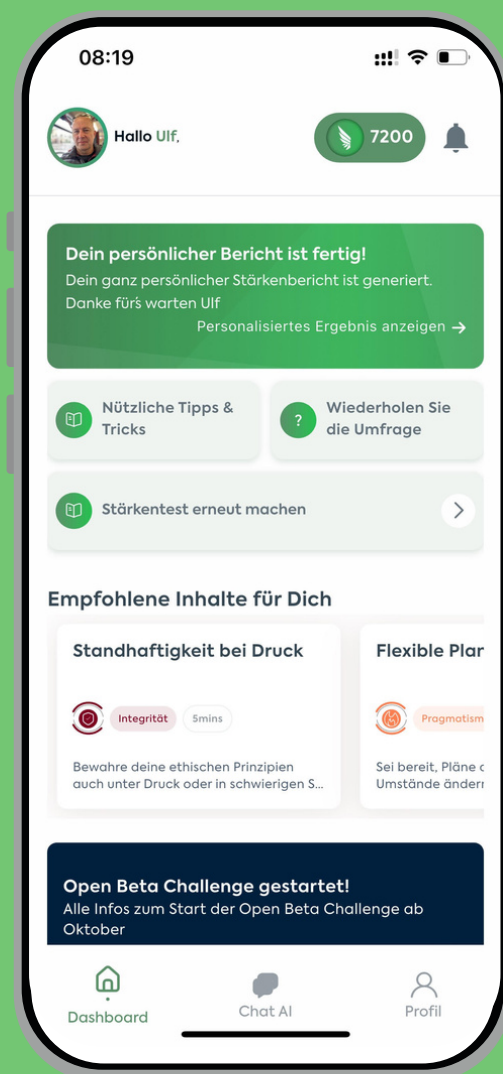
01

Stärken erkennen mit der Strengthmaker App

Beginnen Sie, indem alle Teammitglieder ihre individuellen Stärken mit der Strengthmaker App ermitteln. Die App hilft dabei, die persönlichen Top-Stärken zu identifizieren und gibt gezielte Tipps, wie diese am besten im Arbeitsalltag eingesetzt werden können.

Es gibt zwei Möglichkeiten, seine 30 Talentthemen zu erarbeiten, mehr dazu ist [hier](#) beschrieben.

Bitten Sie im Anschluss jedes Teammitglied, eine Situation zu teilen, in der es seine Hauptstärke erfolgreich eingesetzt hat.



Download on the
App Store

GET IT ON
Google Play

// STRENGTHMAKER
FÜNF SOFORT-STRATEGIEN FÜR
STÄRKENORIENTIERTE TEAMS

Stärkenanalyse für Ihr Team mit individuellen Umsetzungsempfehlungen

Wir übernehmen die Analyse und Erstellung des Stärkengrids für Ihr Team. In einem 30-Minuten-Call stellen wir Ihnen die Ergebnisse vor und schlagen erste Empfehlungen zur sofortigen Umsetzung vor, damit Sie die Stärkenverteilung im Team auf einen Blick erkennen können. So wissen Sie, wer bei welchen Aufgabenbereichen besonders gut unterstützen kann.

Strengthmaker Teammatrix

	Soziale Fähigkeiten				Selbstmanagement				Kognitive Talente				Führungspotential				Anpassungsfähigkeit & Engagement			
	Teamwork	Interpersonelle Kommunikationsfähigkeit	Interpersonelle Kommunikationsfähigkeit	Interpersonelle Kommunikationsfähigkeit	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung	Problemlösung
Name																				
Lena Schneider	x																			
Max Bauer																				
Julia Weber																				
Lukas Meier																				
Sarah Fischer																				
Tim Wagner																				
Laura Neumann																				
Jonas Hoffmann																				
Anna Braun																				
Paul Krüger																				
Gesamt	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	1	0	2	3	1
Gesamt pro Kategorie	9				12				11				10				8			

**Hier
kostenlosen
Auswertungs-
termin
vereinbaren**

**// STRENGTHMAKER
FÜNF SOFORT-STRATEGIEN FÜR
STÄRKENORIENTIERTE TEAMS**

03

Stärkenorientierte Wochenaufgabe

Ermutigen Sie das Team, jede Woche eine Aufgabe auszuwählen, bei der sie ihre in der Strengthmaker App identifizierte Top-Stärke einsetzen können. Dies sorgt für schnelle Erfolgserlebnisse und steigert die Motivation ohne großen Aufwand. Hier mal drei Beispiele. Mit Hilfe des AI Chats in der App können weitere Beispiele erzeugt werden.

Talent: Respekt & Empathie

Beobachten Sie in dieser Woche die Teamdynamik und identifizieren Sie, ob ein Kollege möglicherweise Unterstützung benötigt. Bieten Sie aktiv Ihre Hilfe an oder ermutigen Sie denjenigen, sich zu äußern, um eine unterstützende und respektvolle Teamatmosphäre zu fördern.

Talent: Kreativität

Finden Sie einen kreativen Weg, ein aktuelles Projekt im Team zu präsentieren. Nutzen Sie dabei alternative Darstellungsformen, wie visuelle Elemente oder eine kurze Storyline, um die Aufmerksamkeit und das Verständnis Ihrer Kollegen zu gewinnen und neue Impulse zu setzen.

Talent: Pragmatismus

Identifizieren Sie in dieser Woche einen Bereich oder Prozess im Team, der optimiert werden könnte. Entwickeln Sie eine einfache, umsetzbare Lösung und präsentieren Sie dem Team Ihre Vorschläge, um Effizienz und Effektivität direkt zu verbessern.

04

5-Minuten-Stärken-Feedback-Runde

Beenden Sie Ihre Meetings mit einer kurzen Feedback-Runde. Lassen Sie Teammitglieder einander stärkenorientiertes Feedback geben, indem sie sagen, welche Stärken sie bei anderen wahrgenommen haben. Diese Runde stärkt die Wertschätzung und schafft Vertrauen im Team.

Hinweis 1 **Positive Formulierungen nutzen**

Ermutigen Sie die Teammitglieder, ihr Feedback in einer positiven Sprache zu formulieren, z. B.: „Ich habe deine Kreativität in unserem letzten Meeting bemerkt, als du eine neue Herangehensweise vorgestellt hast. Das hat uns alle inspiriert!“

Hinweis 2 **Beobachtbares Verhalten benennen**

Bitten Sie die Teammitglieder, konkrete Beispiele zu nennen, um das Feedback klar und nachvollziehbar zu gestalten. Statt „Du bist ein guter Kommunikator“ könnte das Feedback lauten: „Deine Kommunikationsstärke kam besonders zur Geltung, als du diese Woche das Meeting strukturiert geleitet hast.“

Hinweis 3 **Feedback in der „Ich-Form“ geben**

Betonen Sie, dass Feedback in der „Ich-Form“ gegeben werden sollte, z. B.: „Ich habe bemerkt, dass deine Zielstrebigkeit uns hilft, unsere Ziele konsequent zu verfolgen.“ Dies sorgt dafür, dass das Feedback persönlicher und ehrlicher wirkt.

05

Monatliche Mini-Reflexion

Planen Sie eine kurze Reflexion ein, bei der das Team darüber spricht, wie die Nutzung der individuellen Stärken ihnen im Job geholfen haben.

Grundlage können die Antworten auf die weekly survey in der Strengthmaker App sein, die im Strength Progress Indicator angezeigt werden. Mehr Details dazu [hier](#).

1

Regelmäßige Einträge:

Teammitglieder nutzen das Strengthmaker Journal, um wöchentlich festzuhalten, wie sie ihre Top-Stärken zur Problemlösung oder Innovation eingesetzt haben.

2

Monatliche Auswahl:

Für die Reflexion wählt jeder einen Eintrag aus, der besonders innovativ war.

3

Austausch im Team:

In der Runde beschreibt jeder kurz den Einsatz seiner Stärke und das Ergebnis.

4

Ideensammlung:

Notieren Sie gemeinsam die besten Ansätze für zukünftige Innovationen, die aus den Stärken-Einträgen entstanden sind.

**Lernen Sie, Stärken gezielt einzusetzen – für
sich und Ihr Team! Vertiefen Sie Ihre
Kenntnisse in unseren individuellen und
Gruppen-Coachings und entfalten Sie das
volle Potenzial stärkenorientierter Führung.**

**Ich freue mich auf unser
kostenloses Erstgespräch!**



A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Ulf Kade', written below the portrait photo.

Kontakt

Strengthmaker UG (haftungsbeschränkt)
Grundstr. 73
01326 Dresden

www.strengthmaker.com
+49 176 74593370

// STRENGTHMAKER
FÜNF SOFORT-STRATEGIEN FÜR
STÄRKENORIENTIERTE TEAMS